



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านยวด

ที่ ๘๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity And Transparency Assessment : ITA)" โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ กระทรวงมหาดไทยในฐานะกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านยวด บรรลุให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะรัฐมนตรี และ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินฯ เทศบาลตำบลบ้านยวดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายทองคุณ ยางขัน	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด	ประธานกรรมการ
๒. นายขวัญฤตา แก้วอาษา	รองนายกนายกฯ	กรรมการ
๓. นายประเสริฐ นาคำ	รองนายกนายกฯ	กรรมการ
๔. นางสาวนิตระญา โพนพุด	เลขานุการนายกนายกฯ	กรรมการ
๕. นายสุรียา ผาระสิทธิ์	ที่ปรึกษานายกฯ	กรรมการ
๖. นางศศิธร ตีระดา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด	กรรมการ
๗. นายคุณากรณ์ กอเดช	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด	กรรมการ
๘. นางสาวสายใจ บุญศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

/มีหน้าที่...

### มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT )
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๓. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( External Integrity and Transparency Assessment : EIT )

### คณะกรรมการ (สำนักปลัด) ประกอบด้วย

๑. นางสาวสายใจ บุญศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวประเสริฐ ธาตุวิสัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางวัชรี ขาวอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายศราวดี พลากุล	นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๕. นายเฉลิมพล แก้วเหล่า	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นายทวีภาค นามสมบัติ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๗. สิบโทวิทยา ทิพย์พระ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอมรรัตน์ สุระธรรม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

### คณะกรรมการ (กองคลัง) ประกอบด้วย

๑. นางจริญญา แชมโพธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสรัญญา ผาระสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวเนตรนภา เจริญตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิราพร ยางขัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
๕. นางสาวภัทลัญชัญ นามสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

### คณะกรรมการ (กองช่าง) ประกอบด้วย

๑. นายเจษฎา สุระคาย	นายช่างโยธา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวีระชน รอดชมพู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะกรรมการ
๓. นายเผ่าพงษ์ ชุมศรี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คณะกรรมการ
๔. นางสาวพิชชานันท์ ชนะสงคราม	คนงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขานุการ

### มีหน้าที่

๑. จัดเตรียม ข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
๒. จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

/๓. ประชาสัมพันธ์...

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรและประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการหรือมาติดต่อเทศบาลตำบลบ้านยวด ประกอบด้วย ผู้เสียภาษี ผู้ขอการอนุมัติ อนุญาตตามระเบียบหรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับสวัสดิการต่างๆ บริษัทผู้เสนองานจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่างๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR Code หรือ Web Responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านยวด ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐานและประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ระบุไว้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทองคุณ ยางขัน)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด



## คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านยวด

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านยวด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๕. นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗. นายช่างโยธา	คณะกรรมการ
๘. เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๙. เจ้าพนักงานป้องกันฯ	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

/(๔) เสนอแนะ...

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร  
ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล  
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



( นายทองคุณ ยางชัน )  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านยวด

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี



โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็น  
หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๗ (๔) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ใน  
การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของ  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ  
ประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย  
เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน  
โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ  
รับผิดชอบ

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ  
ประชาชนเป็นหลัก

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลบ้านยวด ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการ ดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านยวด” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับ  
ประพฤติปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายทองคุณ ยางขัน )

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

**มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง**  
**เทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี**

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น ต้องสอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง
๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านยวด

**จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทั้ง ๕ มาตรฐานได้

**ขอบข่ายเนื้อหา**

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

**ความหมายความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ไม่ดี ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิด ประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของเทศบาลตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่นและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลัง ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

หัวข้อ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
มาตรฐานที่ ๑ : การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒.ไม่กระทำการใดๆ อันอาจทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓.ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>๔.ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ข้าราชการ</p>	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>
มาตรฐานที่ ๒ : มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<p>๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อ งาน ต่อ องค์กร ต่อ รัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>๒. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ปฏิบัติต่อหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>
มาตรฐานที่ ๓ : การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน และประเทศไทยเป็นหลัก</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร หรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p>
มาตรฐานที่ ๔ : การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนา</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอน</p>



หัวข้อ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>และให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>ของศาสนา หรือความ เหมาะสมของการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปะละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>มาตรฐานที่ ๕ : การให้บริการประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>มาตรฐานที่ ๖ : การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>๒. ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเกณฑ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้ติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>๑. เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</p> <p>๒. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. ปล่อยปะละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือ ละ เม ด การ ปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>มาตรฐานที่ ๗ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปะละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐาน</p>

หัวข้อ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<p>มาตรฐานที่ ๘ : การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย</p> <p>๔. การปฏิบัติงานที่จำเป็นจะต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๓. ปล่อยปละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>
<p>มาตรฐานที่ ๙ : การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๑. ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๓. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๔. ปล่อยปละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p>

# “ราษฎรและราชการ มีการศึกษา ขันนอดทน นำเศรษฐกิจไปไกล ใฝ่คุณธรรม”



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

➤ **กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านยวด นำโดย นายทองคุณ ยางชั้น นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานครู พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านยวดทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านยวด ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติมากที่สุด



**สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี**  
**Ban Yuat Subdistrict Municipality**

เลขที่ 1 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี 41260

Email : [saraban\\_05412003@dla.go.th](mailto:saraban_05412003@dla.go.th) โทรศัพท์ : 04221988-7 โทรสาร : 04221988-7  
เว็บไซต์หน่วยงาน : [www.banyuat.go.th](http://www.banyuat.go.th)