

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านยวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จาก กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตาม คุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๘,๒๒๐ บาท	๘,๒๒๐ บาท	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ใน ส่วน ราชการในสังกัดเทศบาล ตำบล บ้านยวด ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยมี ผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
---	--	--	----------------	----------------	-------------------

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	พนักงานเทศบาล ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย นายเฉลิมพล แก้วเหล่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานนอ่วย่นำทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) จัดฝึกอบรมโครงการชีวนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรม ทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๗	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ในดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตาม แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๑.๑ นางสาวรัตติกาล ทองเกลี้ยง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาล ตำบลตาจาง มาตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๓- ๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาล ตำบลบ้านยวด ๑.๒ นางสาวสายใจ บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ปกครอง สังกัด เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มาตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านยวด ๑.๓ นายภาณุพันธ์ ฟองอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบ แผนและก่อสร้าง สังกัด เทศบาลตำบลพอกน่อง มา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านยวด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>๑.๔ นายทวีภาค นามสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลหนองปลาปาก มาตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานเลขที่ ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านยวด</p>			วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงาน ต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านยวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรม ทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดโพธิ์ศรีสว่าง ตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๑๕	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกวันเสาร์ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านยวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรม ทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดโพธิ์ศรีสว่าง ตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๑๕	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกวันเสาร์ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการตรวจสุขภาพเชิงรุก และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๑๘	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านยวด

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๓๕
รวม	๔๖

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น (ราย)				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑	-	-	-

สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับ – ให้โอน พนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๔ ราย
๒. โอน – ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๑ ราย

สถิติการรับ – ให้โอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้โอน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน
ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	๒	-	-	-
กองคลัง	-	-	-	-
กองช่าง	๑	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๔	-	-	-

สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑
กองคลัง	-	-	๒
กองช่าง	-	-	๑
รวม	-	-	๔

สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑
กองคลัง	-	-	๑
กองช่าง	-	-	๒
รวม	-	-	๔

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านยวด

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหาร	๕	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาล	-	๑๒	-	-	-
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	๒	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๖	-	๒๖
กองคลัง	-	-	๑	-	๔
กองช่าง	-	-	๒	-	๕
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม	๕	๑๒	๑๑	-	๓๕

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	แจ้งดำเนินการจัดซื้อให้เพียงพอต่อการใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณาการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	ปรับปรุงแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม